



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Сетская ОШ»
 Магсумова Ю.А.
« 31 »  2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального
образовательного
учреждения «Сетская ОШ»
Ю.А.Ядревский
Приказ № 18 от 31.08.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности работника, выплат компенсационного характера, премирование работников МОУ «Сетская ОШ» на 2021 – 2022 учебный год.

1. Общие положения.

- 1.1. Положение разработано в соответствии с
- Трудовым кодексом РФ;
 - Законом РФ «Об образовании в РФ»;
 - Законом Тульской области «Об образовании»;
 - постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - Постановлением АМО Веневский район от 01.07.2014 №1076 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Веневского района, осуществляющих образовательную деятельность»
 - Постановлением администрации АМО Веневский район от 09.07.2019 №736 «О внесении изменений в Постановление администрации МО Веневский район от 18.01.2018 №34 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Веневского района, осуществляющих образовательную деятельность»
 - Коллективным договором МОУ «Сетская ОШ»;
 - Уставом школы,
 - на основании п.1 Указа президента РФ от 07.05.12г. № 597 «О мероприятии по реализации государственной социальной политики»,
 - на основании Указа президента РФ № 599 от 07.05.2012г в части обеспечения мероприятий о поддержке педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей,

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат на основании Постановления АМО Веневский район от 01.07.2014 №1076 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Веневского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.3. Положение распространяется на руководителей, администрацию, учителей, учебно-вспомогательный персонал, классных руководителей, работающих с социально-неблагополучными семьями, а также всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей.

Надбавки устанавливаются:

- за высокую результативность работы,
- успешное выполнение наиболее сложных работ,
- высокое качество работы,
- напряжённость,
- интенсивность труда,
- на оплату дополнительных видов работ, непосредственно не входящих в круг должностных обязанностей работников,
- за успешность итоговой аттестации выпускников (в форме ЕГЭ, ГИА, традиционной), промежуточную внутри школьную аттестацию;
- за количество подготовленных педагогом учащихся-победителей и призеров олимпиад и конкурсов разных уровней;
- за использование в учебном процессе информационно-коммуникационных технологий;
- за систематическое повышение педагогом своей квалификации;
- за количество разработанных и реализованных на практике дополнительных образовательных программ (учебных или воспитательных);

-за работу с детьми из социально-неблагополучных семей (2% от должностного оклада).

1.4. Стимулирующие и компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора на учебный год.

1.5. Настоящее Положение является Приложением к Коллективному договору школы.

1.6. Установление надбавок, доплат, премирование работников осуществляется приказом руководителя на основании решения комиссии по установлению надбавок, доплат, премированию работников, созданной на равноправной основе из представителей работодателя и работников.

1.7. На установление доплат и надбавок стимулирующего характера, премирования работников, компенсационные выплаты направляются средства, планируемые в смете учреждения в размере не менее 25% фонда оплаты труда.

1.8. Экономия средств по фонду оплаты труда используется учреждением самостоятельно на премирование, установление доплат, материальное поощрение работников.

1.9. Доплаты, надбавки, выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) работника.

2. Установление выплат стимулирующего характера.

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за эффективность и качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Стимулирующие выплаты директору школы устанавливаются приказом комитета по образованию на основании Положения, согласованного с районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах от оклада педагогическим работникам за:

- интенсивность и качество работы, успешность итоговой аттестации выпускников (в форме ЕГЭ, ГИА, традиционной), промежуточную внутри школьную аттестацию – от 2% до 6%:

- преодоление учащимися минимального порога – 2%;
- средний балл по предмету – выше муниципального – 4%;
- средний балл по предмету – выше регионального – 6%;
- результаты промежуточной внутри школьной аттестации:

100% успеваемость учащихся – 2%;

качество обучаемости свыше 50% - 4%;

– количество подготовленных педагогом учащихся-победителей и призеров олимпиад и конкурсов разных уровней от 2% до 6%:

- победители и призеры районного уровня – 3%;
- победители и призеры регионального уровня – 5%;
- победители и призеры всероссийского уровня – 6%;

– педагогам за использование в учебном процессе информационно-коммуникационных технологий – от 2% до 7%:

- разовое использование ИКТ (открытые уроки, внеурочные мероприятия, общешкольные мероприятия) – 3%;
- частичное использование ИКТ (не реже 1 раза в 2 недели) – 5%;

- система работы использования ИКТ (2-3 раза в неделю) – 7%;
- систематическое повышение педагогом своей квалификации от 2 % до 7%:
- своевременное прохождение курсов – 5%;
 - внеплановые курсы – 2%;
 - за повышение уровня образования – 2%;
- количество разработанных и реализованных на практике дополнительных образовательных программ (учебных или воспитательных) - от 2% до 6%:
- разработана и реализована 1 программа (внеурочной деятельности, дополнительного образования, элективных курсов) – 4%;
 - разработаны и реализованы 2 программы – 5%;
 - разработаны и реализованы 3 и более программы – 6%;

3. Установление выплат компенсационного характера

3.1. К компенсационным относятся выплаты:

- педагогическим работникам за проверку тетрадей:
 - начальные классы - 5% от должностного оклада;
 - русский язык и литература – 5% от проведенных часов;
 - математика – 5% от проведенных часов;
 - иностранный язык – 3% от проведенных часов;
- классным руководителям – за работу с детьми из социально-неблагополучных семей в размере 2% от должностного оклада;
- педагогическим работникам начальных классов за сложность и напряжённость в работе с двумя классами, объединенными в один класс-комплект - 20%
- педагогическим работникам за заведование кабинетами – 5%
- педагогическим работникам за заведование мастерской – 65%
- учителю физкультуры за заведование спор. площадкой – 20%
- воспитателю дошкольной группы за заведование блоком помещений и игровой площадкой для дошкольной группы – 30%
- учителю химии за работу с химическими реагентами – 12%
- техническому персоналу
 - за совмещение должностей - 37%
 - за ведение журнала посещений – 50%
 - за устранение паледи на крышах и зонирование территории – 50%

4. Установление выплат компенсационного характера за дополнительный (увеличенный) объём работы

- педагогическим работникам за выполнение функций модератора электронного ресурса «сетевой город», заполнение мониторингов, ССТУ - 30%
- организация экологической работы – 10%
- работа по обеспечению учебного процесса – 5%
- подготовка и проведение олимпиад – 5%
- работа в системе «Навигатор» - 5%
- ВПР – 5%
- организация и проведение собеседований 9 класс – 5%
- работа в школьной службе медиации – 5%

- подготовка и проведение лабораторных по химии, физике, биологии – 10%
- организация музейного уголка – 5%
- обеспечение технического обслуживания на итоговом собеседовании учащихся – 5%
- проектория – 5%
- участие в проектах – 5%
- участие в районных мероприятиях – 10%
- оформление стендов – 5%
- реализация программы «Растим патриотов России» - 10%
- организация социально-психологического тестирования – 5%
- наставничество над молодым специалистом – 5%
- за совмещенные классы – 15%
- работа в школьной службе медиации – 15%
- работа с детским объединением «Ритм» - 5%
- российское движение школьников – 5%
- участие в инновационных проектах – 10%
- составление отчетов в пенсионный фонд – 40%
- педагогическим работникам за организацию помощи в регистрации родителей и детей на портале ГОС УСЛУГ, работу с электронной почтой- 5%
- педагогическим работникам за работу со школьным сайтом – 15%
- ведение протоколов на педсоветах и совещаниях -15%
- педагогическим работникам за обеспечение воспитательной работы -10%
- педагогическим работникам за организацию и проведение общешкольных мероприятий -5%
- за работу с библиотечным фондом – 10%
- за волонтерское движение и движения «Бессмертный полк» – 10%
- за организацию общественно полезного труда -10%
- учителю за подготовку учащихся к сдаче норм ГТО – 10%
- воспитателю ведение документооборота в сети по электронной очереди в дошкольную группу и 1 класс – 20%
- воспитателю дошкольной группы за работу без травматизма – 15%,
- помощнику воспитателя дошкольной группы за соблюдение правил эксплуатации и технического содержания детской игровой площадкой-130%
- помощнику воспитателя дошкольной группы за снижение заболеваемости – 20%
- специалисту по закупкам за работу в системе «МЕРКУРИЙ» - 120%
- за ведение документооборота, оформление трудовых книжек, больничных листов – 80%
- за обработку персональных данных – 30%
- за организацию питания школьников и дошкольной группы -70%
- уборщице служебных помещений за уборку пришкольной территории – 150%
- за совмещение должностей до 250%
- за классное руководство – 5000,00 руб.

5. Премирование работников

3.1. Премии работникам школы выплачиваются за выполнение особо важных и сложных заданий, личный вклад в достижение высоких результатов в обучении и воспитании учащихся; при награждении Почетными грамотами комитета по образованию, администрации МО Вепевский район, департамента образования Тульской области и др., за высокие результаты работы, инициативу и творчество, применение в работе современных методов организации труда.

3.2. Премии выплачиваются ежеквартально по результатам работы.

3.3. Размер премии устанавливается работнику школы персонально по приказу директора, согласованного с профкомом, на основании решения комиссии по установлению доплат, надбавок, премированию работников.

6. Другие условия оплаты труда

5.1. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств выделенных из бюджета Тульской области на оплату труда на основании письменного заявления работника – до 10% от оклада.

5.2. Педагогическим работникам, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу за почетное звание в размере:

10% - отличник народного образования;

15% - «заслуженный учитель»

7. Источники выплат.

Источниками выплат являются:

- фонд надбавок и доплат – не менее 25%

- средства от экономии фонда заработной платы.

8. Порядок снятия выплат.

8.1. Выплаты могут быть сняты:

При истечении срока, на который была установлена временная или разовая надбавка или доплата;

При переходе работника на другую должность, не дающую права на установленную выплату;

Администрацией до истечения срока, на который была установлена временная выплата, в случае, если характер выполняемой работы перестал удовлетворять требованиям настоящего Положения.

8.2. Надбавки и доплаты работникам школы уменьшаются или снимаются приказом директора по представлениям заместителя директора школы, по решению комиссии по установлению надбавок и доплат при невыполнении перечисленных в Положении показателей, по которым они установлены.

8.3. О снятии надбавок и доплат, включенных в тарификационные списки, директор школы уведомляет работника не позднее, чем за 10 дней.

9. Порядок отмены Положения, изменения и внесения в него дополнений.

Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания работников учреждения.

Положение обсуждено и одобрено, согласовано с профкомом на общем собрании коллектива МОУ «Сетская ОШ».